

Unidade Curricular: [7053158] Desenvolvimento de Recursos Humanos

Unidade Curricular:	[7053158] Desenvolvimento de Recursos Humanos				
Sigla da área Científica em que se insere:	345				
Curso:	[MC59] Mestrado em Gestão em Enfermagem				
Ano Letivo:	2022-23				
Ano Curricular:	1	Semestre	S1	Nr. de ECTS	6

Equipa Pedagógica

Regente / Coordenador	Pedro Ricardo Martins Bernardes Lucas (Regência da Unidade Curricular)
Docentes	João Carlos Barreiros dos Santos, Pedro Ricardo Martins Bernardes Lucas

Objetivos de aprendizagem

- Analisar, refletir e intervir no processo de Gestão de Recursos Humanos (GRH) em enfermagem nos serviços de saúde;
- Perspetivar a GRH que influencia a Qualidade dos Cuidados de Enfermagem (QCE);
- Reconhecer a importância da Gestão Estratégica de RH e os resultados das organizações de saúde;
- Identificar princípios, técnicas e estratégias utilizadas na GRH em enfermagem.



Conteúdos Programáticos

- Modelos e evolução da GRH;
- Gestão estratégica de RH:
 - o Planeamento de RH;
 - o Gestão e avaliação do desempenho;
 - o Recrutamento e seleção;
 - o Retenção e gestão de talentos;
 - o Dotações de RH;
 - o Gestão da formação e desenvolvimento de RH;
- Processos de comunicação nas organizações;
- Motivação e satisfação;
- GRH e a QCE;
- O Ambiente de Prática de Enfermagem e a influência na QCE, nos outcomes dos clientes, dos profissionais e das organizações.

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos foram selecionados e organizados de forma a fornecer aos estudantes, noções na área da GRH fundamentais para o desenvolvimento dos desempenhos das equipas, bem como da definição de políticas e da utilização de instrumentos catalisadores do progresso e evolução dos RH da Saúde.

Introduziram-se conceitos e modelos de GRH, bem como sobre os desafios atuais no contexto da enfermagem. São aprofundados conceitos e dimensões da gestão estratégica que contribui para o desenvolvimento dos RH em enfermagem e dos restantes membros das equipas multidisciplinares, fatores essenciais para o desenvolvimento das organizações e para a melhoria das suas eficiências.

A temática do ambiente de prática de enfermagem é privilegiada considerando os referenciais teóricos desenvolvidos e a influência na QCE, nos outcomes dos clientes, dos profissionais e das organizações.

Unidade Curricular: [7053158] Desenvolvimento de Recursos Humanos

Total de Horas de trabalho:	0162:00
Teóricas:	0030:00
Seminário:	0010:00
Práticas Laboratoriais:	0000:00
Estágio:	0000:00

Total de Horas de contacto:	0065:00
Teórico-Práticas:	0020:00
Orientação Tutorial	0005:00
Trabalho de Campo:	0000:00

Metodologias de Ensino e Avaliação

Expositiva, trabalho de grupo, exercícios práticos.

Avaliação:

O estudante poderá optar por:

- Avaliação contínua - Trabalho de grupo com apresentação oral e discussão (50%); trabalho escrito individual (40%); Participação, assiduidade e pontualidade (10%)

ou

- Exame Final (100%).

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A forma de abordagem das matérias nas sessões letivas procura promover o desenvolvimento de conhecimentos partindo-se da apresentação dos conteúdos programáticos e estimulando o envolvimento ativo dos estudantes através da reflexão, discussão e análise crítica das práticas de GRH nos seus contextos com análise de bibliografia pertinente e atual.

O acompanhamento por parte dos docentes na resolução de dificuldades decorrentes da aplicabilidade dos conceitos e da sua relação com as práticas, será feito de forma a promover quer o trabalho individual, quer em grupo.

Procurar-se-á desenvolver o raciocínio e espírito crítico dos estudantes para a resolução de novas situações no âmbito das matérias lecionadas. Os estudantes serão estimulados a desenvolver a sua capacidade de análise, síntese e integração de conhecimentos na área da GRH.



Bibliografia

- Câmara, P. B. (2015). Manual de Gestão e Avaliação de Desempenho. (2ª ed.). Lisboa: RH Editora.
- Chen, J., Ramalhal, T. & Lucas, P. B. (2019). Ambiente de Prática de Enfermagem e a Satisfação dos Enfermeiros em Contexto Hospitalar? Revisão Scoping. Pensar Enfermagem, 23(2), 29-42.
- Carvalho, M. C., & Lucas, P. B. (2020). The effectiveness of the clinical nurse leader practice - systematic review. Millenium, 2(11), 57-64.
- Carvalho, L., Bernardo, M., Sousa, I. & Negas, M. (2015) Gestão das Organizações - Uma abordagem integrada e prospetiva. (2ª ed.). Lisboa: Edições Sílabo.
- Rego, A., Cunha, M. P., Gomes, J., Cunha, R. C., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C. A. (2015) Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano. 3ª ed. Lisboa: Edições Sílabo.
- Ventura, I., Ramalhal, T. & Lucas, P. B. (2019). The nursing practice environment and nurses? satisfaction in the obstetrics hospital context: a scoping review. Annals of Medicine, 51: sup1, 203-203.