

Unidade Curricular: [7053158] Desenvolvimento de Recursos Humanos

Unidade Curricular:	[7053158] Desenvolvimento de Recursos Humanos				
Sigla da área Científica em que se insere:	345				
Curso:	[MC59] Mestrado em Gestão em Enfermagem				
Ano Letivo:	2023-24				
Ano Curricular:	1	Semestre	S1	Nr. de ECTS	6

Equipa Pedagógica

Regente / Coordenador	Pedro Ricardo Martins Bernardes Lucas (Regência da Unidade Curricular)
Docentes	Elisabete Maria Garcia Teles Nunes, Maria da Graça Silva Quaresma, Pedro Ricardo Martins Bernardes Lucas

Objetivos de aprendizagem

- Analisar, refletir e intervir no processo de Gestão de Recursos Humanos (GRH) em enfermagem nos serviços de saúde;
- Perspetivar a GRH que influencia a Qualidade dos Cuidados de Enfermagem (QCE);
- Reconhecer a importância da Gestão Estratégica de RH e os resultados das organizações de saúde;
- Identificar princípios, técnicas e estratégias utilizadas na GRH em enfermagem.



Conteúdos Programáticos

- Modelos e evolução da GRH;
- Gestão estratégica de RH:
 - o Planeamento de RH;
 - o Gestão e avaliação do desempenho;
 - o Recrutamento e seleção;
 - o Retenção e gestão de talentos;
 - o Dotações de RH;
 - o Gestão da formação e desenvolvimento de RH;
- Processos de comunicação nas organizações;
- Motivação e satisfação;
- GRH e a QCE;
- O Ambiente de Prática de Enfermagem e a influência na QCE, nos outcomes dos clientes, dos profissionais e das organizações.

Demonstração da coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos foram selecionados e organizados de forma a fornecer aos estudantes, noções na área da GRH fundamentais para o desenvolvimento dos desempenhos das equipas, bem como da definição de políticas e da utilização de instrumentos catalisadores do progresso e evolução dos RH da Saúde.

Introduziram-se conceitos e modelos de GRH, bem como sobre os desafios atuais no contexto da enfermagem. São aprofundados conceitos e dimensões da gestão estratégica que contribui para o desenvolvimento dos RH em enfermagem e dos restantes membros das equipas multidisciplinares, fatores essenciais para o desenvolvimento das organizações e para a melhoria das suas eficiências.

A temática do ambiente de prática de enfermagem é privilegiada considerando os referenciais teóricos desenvolvidos e a influência na QCE, nos outcomes dos clientes, dos profissionais e das organizações.

Unidade Curricular: [7053158] Desenvolvimento de Recursos Humanos

Total de Horas de trabalho:	0162:00
Teóricas:	0030:00
Seminário:	0010:00
Práticas Laboratoriais:	0000:00
Estágio:	0000:00

Total de Horas de contacto:	0065:00
Teórico-Práticas:	0020:00
Orientação Tutorial	0005:00
Trabalho de Campo:	0000:00

Metodologias de Ensino e Avaliação

Expositiva, trabalho de grupo, exercícios práticos.

Avaliação:

O estudante poderá optar por:

- Avaliação contínua - Trabalho de grupo com apresentação oral e discussão (50%); trabalho escrito individual (50%).

ou

- Exame Final (100%).

Demonstração da coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A forma de abordagem das matérias nas sessões letivas procura promover o desenvolvimento de conhecimentos partindo-se da apresentação dos conteúdos programáticos e estimulando o envolvimento ativo dos estudantes através da reflexão, discussão e análise crítica das práticas de GRH nos seus contextos com análise de bibliografia pertinente e atual.

O acompanhamento por parte dos docentes na resolução de dificuldades decorrentes da aplicabilidade dos conceitos e da sua relação com as práticas, será feito de forma a promover quer o trabalho individual, quer em grupo.

Procurar-se-á desenvolver o raciocínio e espírito crítico dos estudantes para a resolução de novas situações no âmbito das matérias lecionadas. Os estudantes serão estimulados a desenvolver a sua capacidade de análise, síntese e integração de conhecimentos na área da GRH.



Bibliografia

- Câmara, P. B. (2015). *Manual de Gestão e Avaliação de Desempenho* (2ª ed.). Lisboa: RH Editora.
- Carvalho, M. C., & Lucas, P. B. (2020). The effectiveness of the clinical nurse leader practice - systematic review. *Millenium*, 2(11), 57-64.
- Carvalho, L., Bernardo, M., Sousa, I. & Negas, M. (2015). *Gestão das Organizações - Uma abordagem integrada e prospetiva* (2ª ed.). Lisboa: Edições Sílabo.
- Lucas, P., Jesus, E., Almeida, S. & Araújo, B. (2021). Validation of the Psychometric Properties of the Practice Environment Scale of Nursing Work Index in Primary Health Care in Portugal. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(12), 6422-6433.
- Lucas, P. R. M. B. & Nunes, E. T. (2020). Nursing practice environment in Primary Health Care: a scoping review. *Revista Brasileira de Enfermagem*, 73(6): e20190479.
- Rego, A., Cunha, M., Gomes, J., Cunha, R., Cabral-Cardoso, C. & Marques, C. (2015) *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano* (3ª ed.). Lisboa: Ed. Silabo.